هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
Zakat, Tax and Customs Authority

# برنامج بناء الكفاءات
# الدفعة الخامسة

## عن البرنامج

هو برنامج تدريبي تقدّمه هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، صُمِّم بمنهجية تركّز على التكامل بين المعرفة العلميّة والتطبيق العمليّ في بيئة عمل منافسة ومحفّزة، ويستهدف تطوير الكوادر الوطنيّة من خريجي أعرق الجامعات السعوديّة والعالمية.

وقد نجح البرنامج خلال الأعوام الماضية بتخريج الكوادر الوطنية المؤهلة التي ستساهم - بمشيئة الله - في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

# مزايا برنامج
# بناء الكفاءات

## مزايا الانضمام لبرنامج بناء الكفاءات

مكافأة مالية شهرية

التسجيل في التأمينات الاجتماعية

رصيد إجازة بمقدار 22 يوم عمل

تأمين طبي للمتدرب وأفراد أسرته

دورات تدريبية فنيّة وإدارية

رحلة تطويرية متنوعّة تتضمن:

- تمكين الممارسة واكتساب الخبرات العملية.
- دورات تدريبية وجلسات توجيهية.
- لقاءات مع خبراء الهيئة.
- العمل على مشاريع تخرج مرتبطة بمهام الهيئة.

الشريك التعليمي للبرنامج

Wharton
UNIVERSITY of PENNSYLVANIA
Aresty Institute of Executive Education

# المسارات التدريبية
# والتخصصات المطلوبة

## العمليات

- مراقبة قضايا التحقيق المعقدة، والتحقق من حالات التهرب الزكوي والضريبي والاحتيال والمخالفات.
- المشاركة في عمليات إدارة كبار المكلفين.
- تخطيط وإدارة ومراقبة عمليات التدقيق للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- الإشراف على أنشطة العمليات المركزية وضمان دعم خدمة المكلفين ضمن السياسات والإجراءات المعمول بها.

التخصص المطلوب

(محاسبة - إدارة الأعمال).

## الشؤون القانونية والالتزام

- تقديم الدعم القانوني والفني فيما يتعلق بالاعتراضات والدعاوى الزكوية والضريبية.
- تقديم المشورة القانونية على الاستفسارات الواردة من الأقسام والإدارات الأخرى.
- تقييم وتحديث وتنفيذ الإطار التشريعي للهيئة.
- المشاركة في تطوير معاهدات ضريبية مع الدول الشريكة.
- تقديم الدعم القانوني المتعلق بقوانين وأنظمة الضرائب.

التخصص المطلوب

(قانون - محاسبة).

## التحليل والمخاطر

مراقبة المخاطر الأمنية، والمساهمة في أنشطة إدارة أمن المعلومات لحماية بيانات الهيئة.

تقييم مخاطر الامتثال للمكلفين، وإيجاد طرق جديدة لعدم الامتثال والتهرب الزكوي والضريبي.

تطوير استراتيجيات المخاطر والالتزام.

بناء نماذج خاصة بالمخاطر لدعم الكشف عن حالات عدم التزام المكلفين، ومعالجة المخاطر.

التخصص المطلوب

(إحصاء - رياضيات - علوم حاسب - ذكاء اصطناعي - علم البيانات - نظم معلومات إدارية - نظم معلومات - هندسة صناعية - محاسبة - مالية - التأمين وإدارة المخاطر).

## البحوث والاستشارات الزكوية

الإجابة على الاستفسارات الشرعية.

نشر الوعي بفريضة الزكاة عبر تقديم الورش التوعوية وإعداد الأدلة الإرشادية.

إعداد الدراسات النظامية والمحاسبية والقرارات التفسيرية اللازمة وصياغة الأدوات النظامية والتشريعية لذلك.

التخصص المطلوب

(الشريعة الإسلامية - قانون - المحاسبة).

## المراجعة الداخلية

المشاركة في عمليات الفحص المستقل داخل الهيئة بهدف تقويم الأنشطة والإجراءات المختلفة.

توفير التحليل، والتقويم، والتوصيات، والمشورة، وجميع المعلومات التي تتعلق بالرقابة على الأنشطة والإجراءات التي يتم فحصها.

التخصص المطلوب

(إدارة الأعمال - المحاسبة).

## الأنظمة التقنية والرقمنة

تخطيط وإدارة وتشغيل أنظمة وقواعد بيانات الهيئة؛ لتسهيل ودعم تقديم خدمات تقنية المعلومات.

إدارة البنية التحتية لتقنية المعلومات والأنظمة وإدارة الخوادم وقواعد البيانات.

تصميم وتطوير ودعم حلول تقنية المعلومات المصممة لاحتياجات المستخدمين.

إدارة احتياجات المستخدمين النهائيين وترجمتها إلى متطلبات وعمليات تقنية.

إدارة وتنفيذ حلول أمن الشبكة وأمن تقنية المعلومات.

إدارة استراتيجية تقنية المعلومات على المدى الطويل وتلبية احتياجات المستخدمين الداخليين والخارجيين.

التخصص المطلوب

(هندسة برمجيات - هندسة حاسب آلي - هندسة النظم - هندسة شبكات - نظم معلومات - تقنية المعلومات - علوم الحاسب الآلي - أمن المعلومات).

## رأس المال البشري

- المساهمة في إدارة عمليات استقطاب الكفاءات الداخلية والخارجية.
- تنفيذ إدارة الأداء، وخطط التدريب وتحسين الكفاءات والإنتاجية وفق الأطر والمنهجيات المحددة.
- تخطيط وتطوير رأس المال البشري لتحقيق الأهداف التنظيمية وتلبية احتياجات الموظفين.
- ضمان الإدارة الفعالة لخدمات الموظفين ورواتبهم ومزاياهم وعمليات رأس المال البشري.

### التخصص المطلوب

(موارد بشرية - نظم معلومات إدارية - هندسة صناعية).

## الشؤون المالية والإدارية

- إدارة الإيرادات والمصروفات وتسجيل الأصول من أجل تتبع البيانات المالية للهيئة في إطار اللوائح والأساليب والسياسات المحاسبية.
- الاطلاع على إجراءات المشتريات الحكومية وآلية العمل في منصة اعتماد وتمكين المتدربين من إدارة الموردين والعقود بشكل مكثف.

### التخصص المطلوب

(محاسبة - مالية - إدارة الأعمال).

## الاستراتيجية والتطوير

- إيضاح المنهجية المتبعة في عمل التقارير الاقتصادية والدراسات الضريبية، وكيفية التوصل إلى النتائج والتوصيات وعرضها على متخذي القرار.
- إدارة اتفاقيات الضرائب ومذكرات التفاهم مع الدول أو المنظمات الدولية وتفسير أحكامها وآلية تبادل المعلومات الضريبية مع الدول الأخرى.
- إدارة دورة إجراءات العمل في الهيئة من توثيق الإجراءات ومتابعة أدائها والقيام بورش التحسين إذا لزم الأمر.
- إدارة وتطوير الاستراتيجية وخططها، وإدارة المشاريع ومتابعة تنفيذها مع أصحاب المصلحة.
- إدارة وقياس الأداء المؤسسي للإدارات والأقسام التابعة لها لضمان الكفاءة التشغيلية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

### التخصص المطلوب

(علاقات دولية - قانون - إدارة الأعمال - إدارة عامة - نظم معلومات إدارية - هندسة صناعية - مالية - تقنية المعلومات - علم البيانات - محاسبة - اقتصاد).

## الشؤون الهندسية

التطوير الشامل للمشاريع الهندسية وتنظيم وضبط أعمال البناء في المنافذ والمناطق الخاصة بالهيئة.

متابعة عقود إنشاء وشراء واستئجار المباني وبناء وتأثيث وتجهيز وصيانة المنشآت الهندسية والمناطق الخاضعة لاختصاص الهيئة.

### التخصص المطلوب

(التخصصات الهندسية - إدارة الأعمال - إدارة مشاريع).

## تيسير التجارة وتجربة العميل

تيسير الإجراءات الجمركية والخدمات اللوجستية المرتبطة بها، عبر إطلاق المبادرات التي تساهم في تحويل منافذ المملكة إلى مناطق جذب لكبرى الشركات الدولية والإقليمية.

تعزيز موقع المملكة لتكون الخيار الأول كمركز لوجستي على مستوى المنطقة يربط بين القارات الثلاث.

### التخصص المطلوب

(إدارة الأعمال - سلاسل الإمداد - إدارة المشاريع).

## الأمانة العامة للجان الضريبية

تزويد الدوائر الاستئنافية بالدعم الفني اللازم، من خلال دراسة الدعاوى المحالة والتحقق من اكتمال المستندات المقدمة من الطرفين وكفايتها وإعداد مذكرة تبين وجه الخلاف والرأي الفني.

إدارة اتفاقيات الضرائب ومذكرات التفاهم مع الدول أو المنظمات الدولية وتفسير أحكامها وآلية تبادل المعلومات الضريبية مع الدول الأخرى.

استقبال المتعاملين وإرشادهم، وقيد الدعاوى للتحقق من المستندات الإلزامية والصفة النظامية لمقدم الدعوى.

إعداد وتحليل التقارير والإحصائيات حول أعمال ومهام الأمانة واللجان.

تزويد دوائر الفصل بالدعم القانوني الازم، من خلال دراسة الدعاوى والتحقق من اكتمال المستندات المقدمة من الطرفين وإعداد مذكرة تبين الرأي القانوني.

استقبال الدعاوى ومراجعتها وجدولتها وعرضها على اللجان، وتحضير أطراف الدعاوى وصياغة القرارات وتوقيعها من الأعضاء وتسليمها للأطراف المعنية.

### التخصص المطلوب

(محاسبة - مالية - إدارة الأعمال - إحصاء - قانون).

## التواصل المؤسسي والتوعية

- ضمان توافق الهوية مع استراتيجية الهيئة.
- مراقبة المحتويات المنشورة والتأكد من موافقتها مع الهوية المعتمدة.
- تحسين وتطوير الظهور البصري للهيئة.

### التخصص المطلوب

(تصميم جرافيكي (Graphic Design) - التسويق).

# الجدول الزمني
# لبرنامج بناء الكفاءات

## الجدول الزمني لبرنامج بناء الكفاءات

# معايير وشروط
# برنامج بناء الكفاءات

## معايير وشروط برنامج بناء الكفاءات

سعودي/ة الجنسية.

المعدل التراكمي 4 من 5
أو 3.20 من 4 أو ما يعادل ذلك.

اجتياز المقابلة الشخصية
واختبارات القبول.

**الوثائق المطلوبة:**
(الهوية الوطنية - سيرة ذاتية حديثة - وثيقة التخرج أو السجل الأكاديمي - وثيقة معادلة الشهادة الجامعية في حال كانت الدراسة خارج المملكة).

الحصول على درجة البكالوريس
أو الماجستير في أحد التخصصات
المحددة.

- ألا يتجاوز عمر المتقدم 25 لمرحلة البكالوريوس (بشرط عدم مضي أكثر من سنتين على التخرج).
- ألا يتجاوز عمر المتقدم 27 لمرحلة الماجستير(بشرط عدم مضي أكثر من سنة على التخرج).

التفرغ التام.

إتقان اللغة الإنجليزية، وفق الآتي:
أو ما يعادلها TOEFL (Paper) 500
IELTS: 5 | STEP: 83

للتقديم اضغط هنا

امسح هـذا الكـود للاطّلاع علـى آخر تحديث
لهـذا المستنـد وكافة المستنـدات المنشورة
أو تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني zatca.gov.sa